



Santa Journal

vol.22

新卒4名を含む10名の新入職員を歓迎



令和2年4月1日（水）、辞令交付式が執り行われました。例年ですと全事業所より200名ほどの職員が集まり行われますが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大予防のため、今年は規模を縮小し、新入職員10名と新しく看護職員となった3名の計13名のみの参加で辞令を下山保則理事長より受けました。（看護職員についてはp. 4をご覧ください。）

新入職員は入職初日から職員研修を受け、社会人としてのマナーや介護職に必要な知識や技術を学んでいます。1年かけて、先輩職員と同じような質の高いサービス提供ができるようにサポートしていきます。

下山理事長は式の中で法人の基本理念と職員の行動指針として訓示を述べました。内容は次頁をご覧ください。

基本理念と理事長訓示

下山理事長は新年度挨拶の中で新型コロナウイルス感染症の流行に触れ、「職員の皆さんは対策・予防として3つの密（密閉・密集・密接）を避け、慎重に行動してください」と呼びかけました。職員から利用者様・入居者様に感染を拡げることが絶対にないよう、元気で健康に働くことが大切です。



新入職員らの前で法人理念と訓示について話す下山理事長

安全な施設
清潔な施設
暖かい施設
明るい施設
基本理念

法人基本理念を実行するための行動指針として、下山理事長は以下4点について述べました。

当たり前のことを当たり前に

ゴミが落ちていたら拾う、使ったら元に戻す、入居者様が気になる行動をしていたら声をかけるなど、当たり前のことを続けてください。「誰かがやるだろう」というのではなく、自分のこととして捉え行動することは、他者への気遣いにつながります。

挨拶をする

毎日、元気な挨拶をしてください。挨拶は、コミュニケーションのきっかけです。挨拶は良い人間関係を築いてくれるだけでなく、相手の要求や自分のやるべきことに気付き、物事をスムーズにしてくれます。

愛情を持って指導する

先輩・指導者となる職員は、新入職員に対し、愛情（優しさ、厳しさ、思いやり）を持って指導してください。早く戦力になれば、自分の仕事が楽になり、その分周りに目がいくようになります。そこから仕事の改善や効率アップにつながります。

ストレスをためない

長く仕事を続ける秘訣は、ストレスを溜めないことです。身体だけでなく、心が健康で元気でなければ利用者様・入居者様に良いサービスはできません。趣味や好きな事を見つけてください。

みんなで新型コロナウイルス感染症を乗り越えよう！



マスクが足りない！そんな時はお手持ちのハンカチでマスクを作ってみよう！

材料 ハンカチ、ゴムひも2本（30cm程度、ない時は輪ゴム等で代用）



弘前豊徳会は弘前市内4地区で20事業を運営しています。

弘前豊徳会の事業所紹介

大川地区



1～3号館 整備中

4号館 介護老人保健施設
サンタハウス弘前

5号館 生活支援ハウス
柊ハウス

6号館

1階 介護老人保健施設サンタハウス弘前
通所リハビリテーション
2階・3階 グループホーム
サンタの家

7号館

1階 在宅介護支援センター
サンタハウス弘前
居宅介護支援事業
サンタハウス弘前

3階 就労継続支援A型
サンタハウス弘前

8号館

住宅型有料老人ホーム
サンタハウス迎賓館
ホームヘルプサービス
サンタハウス弘前
訪問看護ステーション
トナカイハウス
介護サービス移送事業
サンタハウス弘前

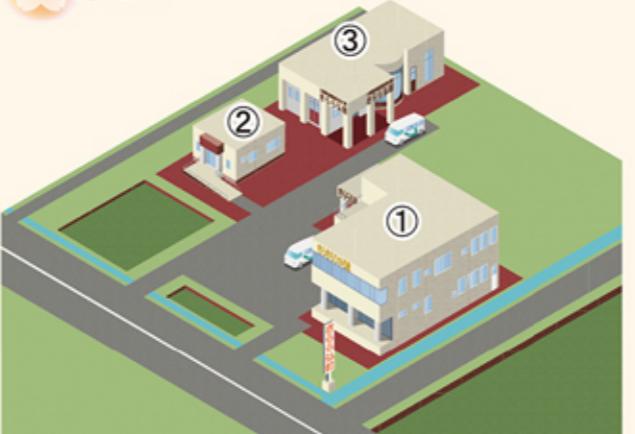
9号館

サンタハウスクリニック

10号館

2～4階 短期入所生活介護
サンタハウス弘前
5階 法人本部

藤野地区

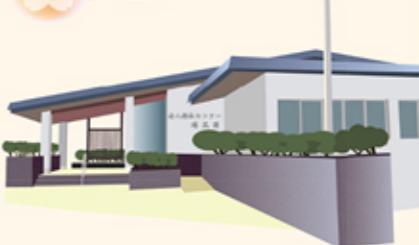


⑪ デイサービスセンター
きらら弘前

② 弘前市
第二地域包括支援センター

③ 小規模多機能型居宅介護
きらら弘前

高杉地区



老人福祉センター
瑞風園

弘前公園(元大工町)地区



1階 デイサービスセンター
サンタハウス弘前公園
2～5階 サービス付き高齢者向け住宅
サンタハウス弘前公園

それでも心配な時は…

青森県
新型コロナウイルス感染症
コールセンター

24時間対応
0120-123-801

新型コロナ受診相談窓口

弘前保健所
帰国者・接触者相談センター

24時間対応
0172-33-8521

厚生労働省
電話相談窓口

9:00～21:00
0120-565653

5 自分の顔に合わせて
上下を引っぱり、
大きさを調整する

